



Service Résidentiel pour Jeunes
- Agréé par l'AViQ -
Rue de la Sapinette, 37 - 5020 Suarlée
081/73.07.73 - Fax :081/40 87 67

Service Résidentiel Jeunes **CLAIR VAL**

Rapport d'activité

2018



AViQ
Agence pour une Vie de Qualité
Familles Santé Handicap

6
Loterie Nationale

Introduction

Concevoir une présentation visuelle, c'est se mettre en route vers la créativité tout en organisant nos idées... Un défi auquel chaque équipe s'est attelée pour un résultat à la hauteur de la qualité du travail au sein de notre service !

Merci à chacun et chacune d'accueillir chaque jeune en lui montrant qu'il en vaut la peine !

Merci à tous de soutenir une collaboration active au sein de vos équipes et entre les secteurs.

Merci de vous projeter vers l'avenir, de poursuivre des formations, de questionner vos pratiques, de participer à la construction des outils qualité et à l'amélioration de notre fonctionnement institutionnel...

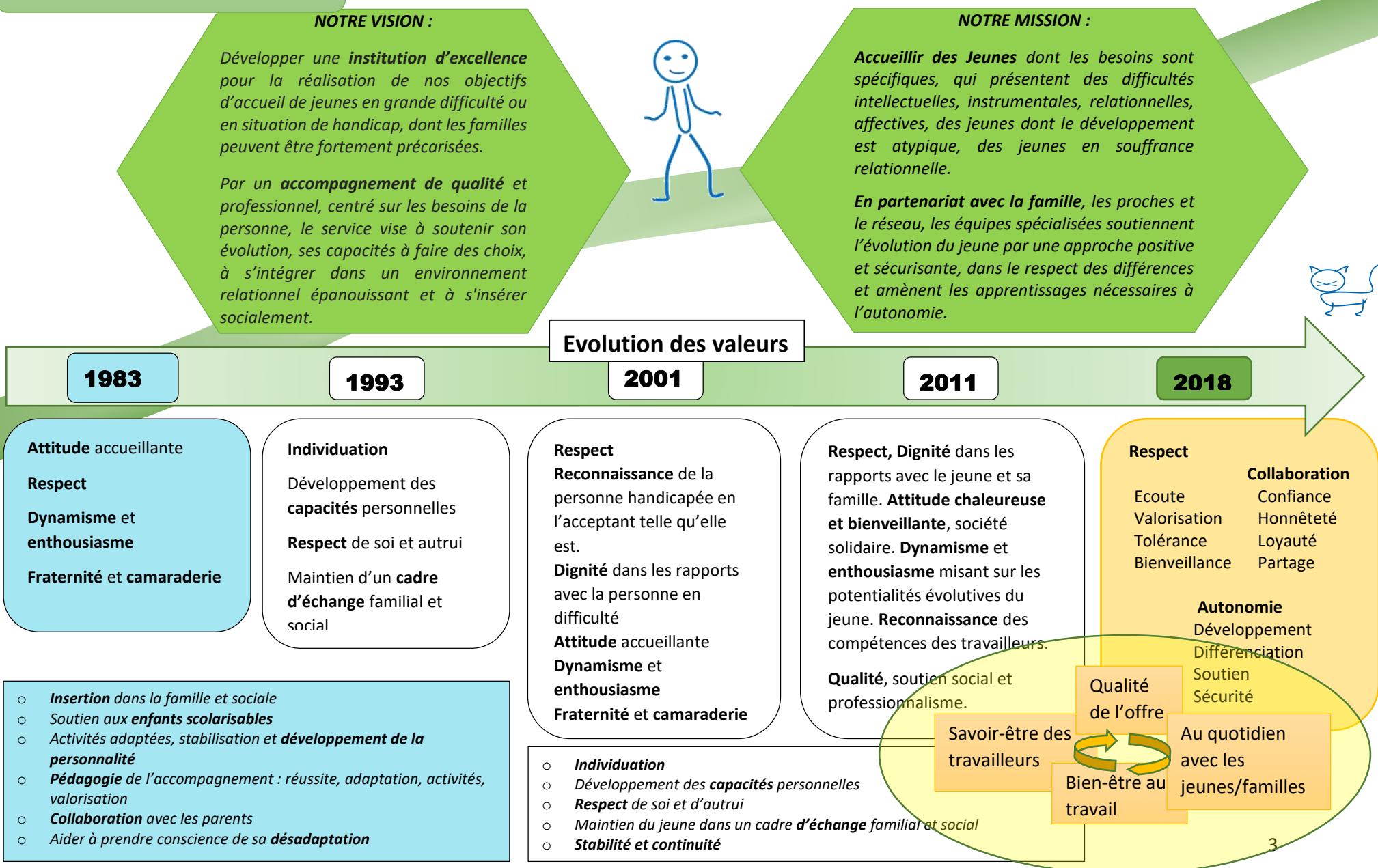
Ce rapport nous positionne sur la route vers l'avenir. L'évolution de la qualité de notre offre, soutenue par une infrastructure à la pointe, a besoin de toutes nos compétences et de la motivation de chacun !

Steve Martinus et Véronique Beeckmans

Table des matières

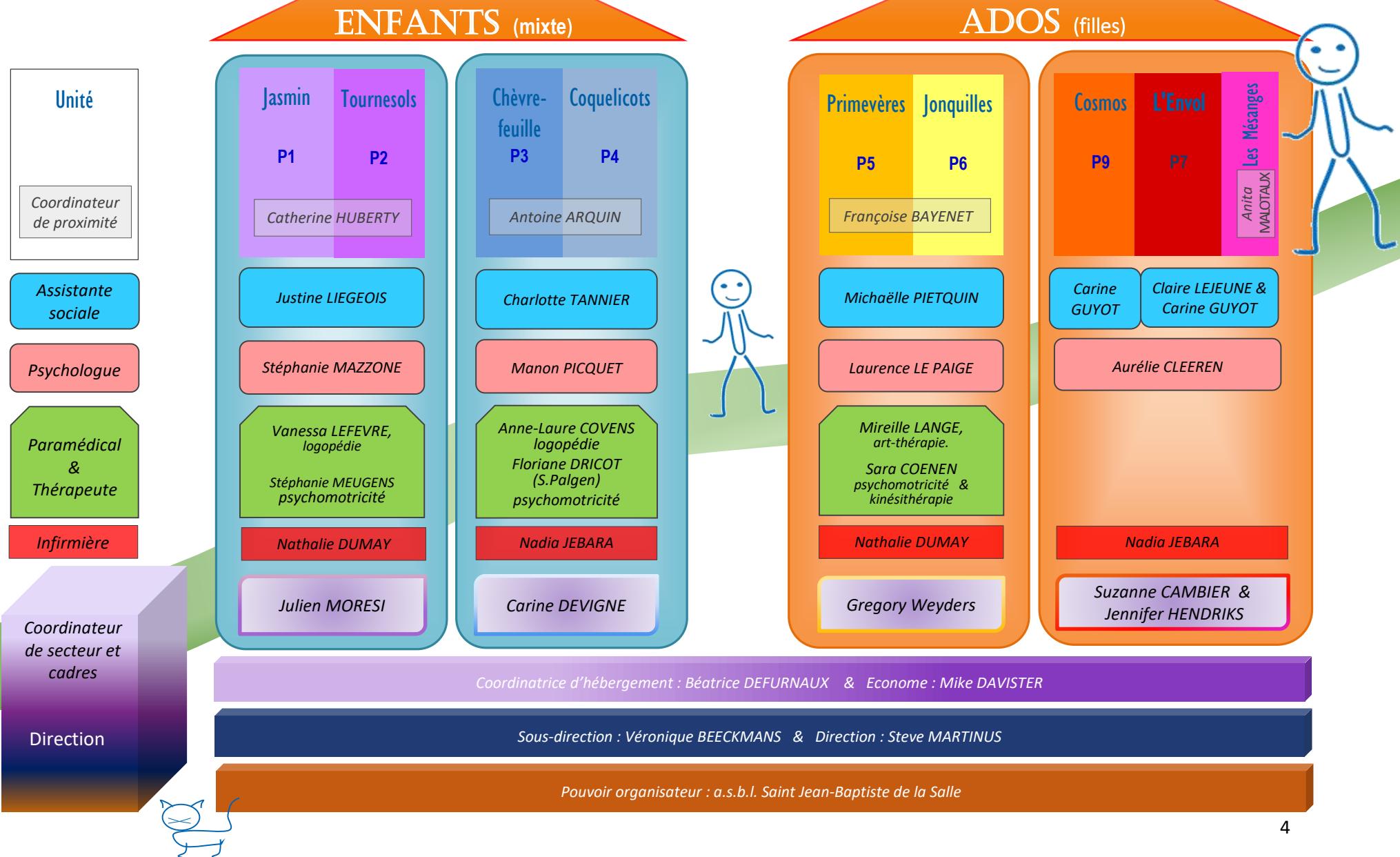
1° Ce qui nous lie à Clair Val	3
2° Schéma organisationnel	4
3° Axe stratégique du développement organisationnel interne	5
4° Présentation de chaque binôme	6
5° Les secteurs administratif et logistique	16
6° La ligne hiérarchique	18
7° L'informatique	19
8° La formation	20
9° La qualité	21
10° Les travailleurs à Clair Val	22
11° Les mouvements de population	23
12° Les demandes d'admission	24
13° Les jeunes	25
14° La scolarité	27
15° Les week-ends et vacances	28
16° Les points	29
17° Les allocations familiales	30
18° Conclusions : l'axe « infrastructures »	31

1° Ce qui nous lie à Clair Val

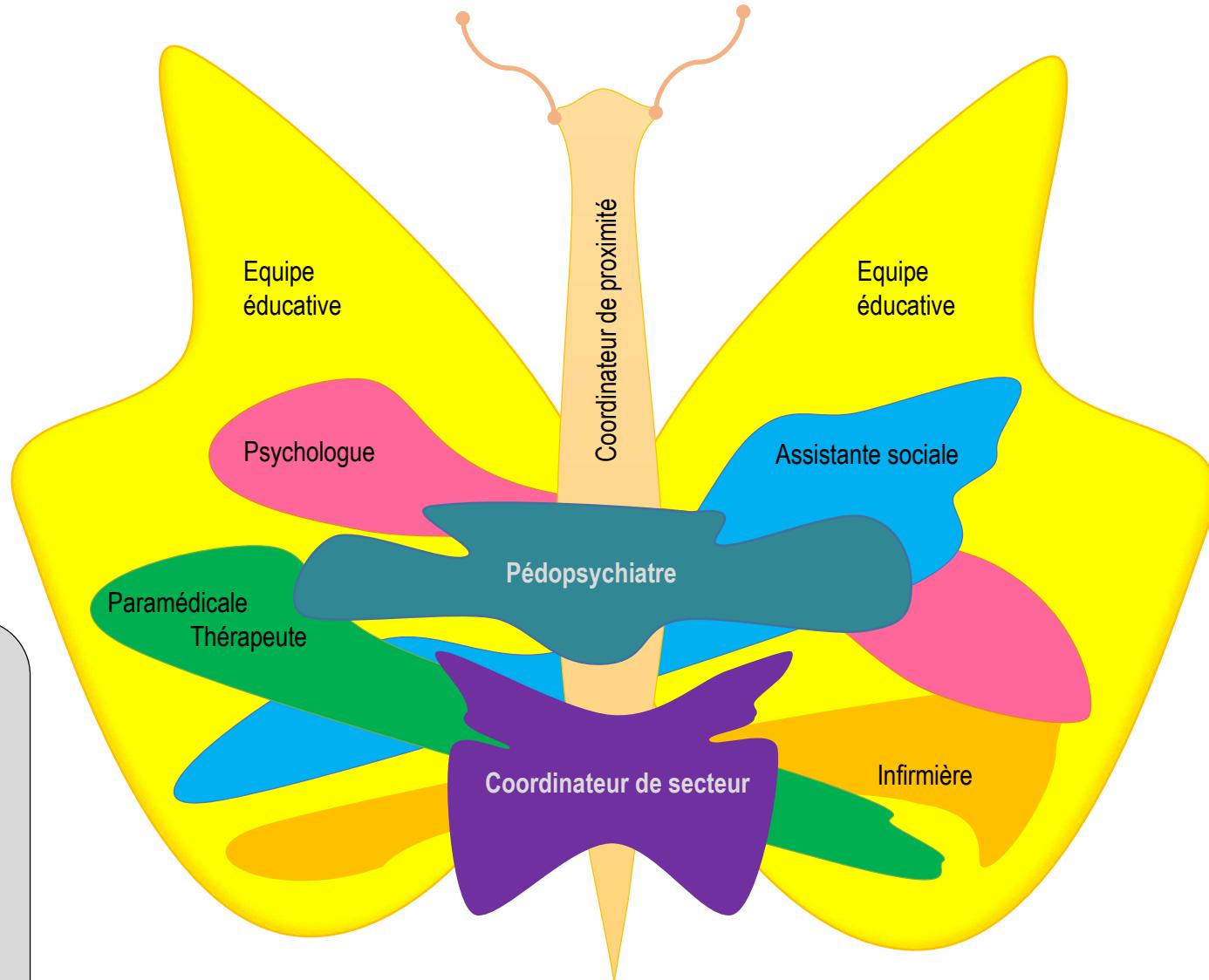


2° Schéma organisationnel

DÉCEMBRE 2018



3° AXES STRATÉGIQUES DU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL INTERNE : Binômes pluridisciplinaires : 2 enfants, 2 ados



La pluridisciplinarité est renforcée par la participation des paramédicales/thérapeutes et des infirmières. Et un même psy et un même AS associés à un même binôme.

Une collaboration, dans chaque binôme, entre les équipes éducatives soutenue par un même coordinateur de proximité, présent en journée...

Une coordination efficace entre coordinateurs de proximité et de secteur

Une mise en projet progressive.

Une équipe qui collabore autour des jeunes qui en valent la peine...

Travail pluri : écoute, respect, confrontation saine, co-responsabilité, engagement, confiance, confidentialité, coopération, bienveillance...

4° Présentation de chaque binôme

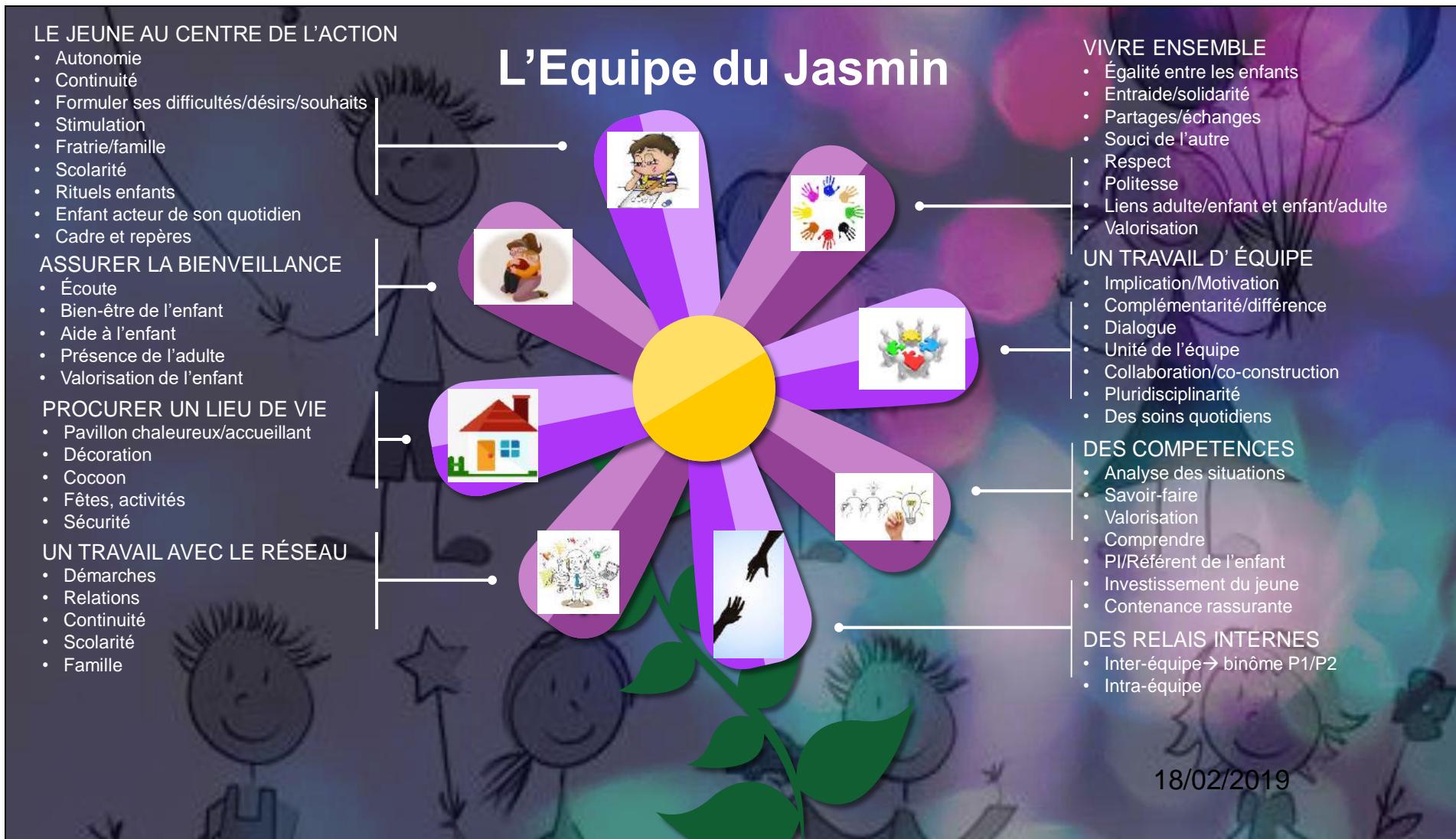
Chaque équipe s'est mise au travail pour se représenter : qu'est-ce qui nous anime, nous motive, qu'est-ce qui nous relie ou fonde l'équipe... Quelles sont nos valeurs...

*Chaque équipe se représente par une métaphore de ses préoccupations, de ses questionnements...
Et les projets, les attentions, les ateliers, les activités...*

Chacune se dessine résolument dans une perspective de construction parce que chaque jeune vaut la peine d'être pensé, d'être accompagné, chaque jeune a besoin de toutes nos capacités relationnelles et de notre professionnalisme. Le défi est de prendre la mesure de ce que chacun de nos gestes est important pour les jeunes.

Chaque équipe s'est réunie pour construire cette représentation collective...

P1 - Jasmin



L'ÉQUIPE DES TOURNESOLS

L'équipe

- Pluridisciplinarité
- Valorisation des compétences
- Adaptabilité
- Dynamisme
- Communication, partage des informations
- Disponibilité
- Cohérence dans les décisions

La vie en pavillon

- Fournir un cadre structurant et rassurant
- Propositions de limites et règles commune
- Cultiver le vivre ensemble
- Favoriser les rituels
- Aider à vivre en collectivité
- Accueillir chaleureusement l'enfant
- Veiller à la sécurité

Le Jeune

- Bienveillance au quotidien
- Respect du jeune et de son rythme
- Mise en place de projets
- Nourrir la confiance
- Être à l'écoute
- L'attention et l'intention pour le jeune
- Non-jugement

Les clés du travail

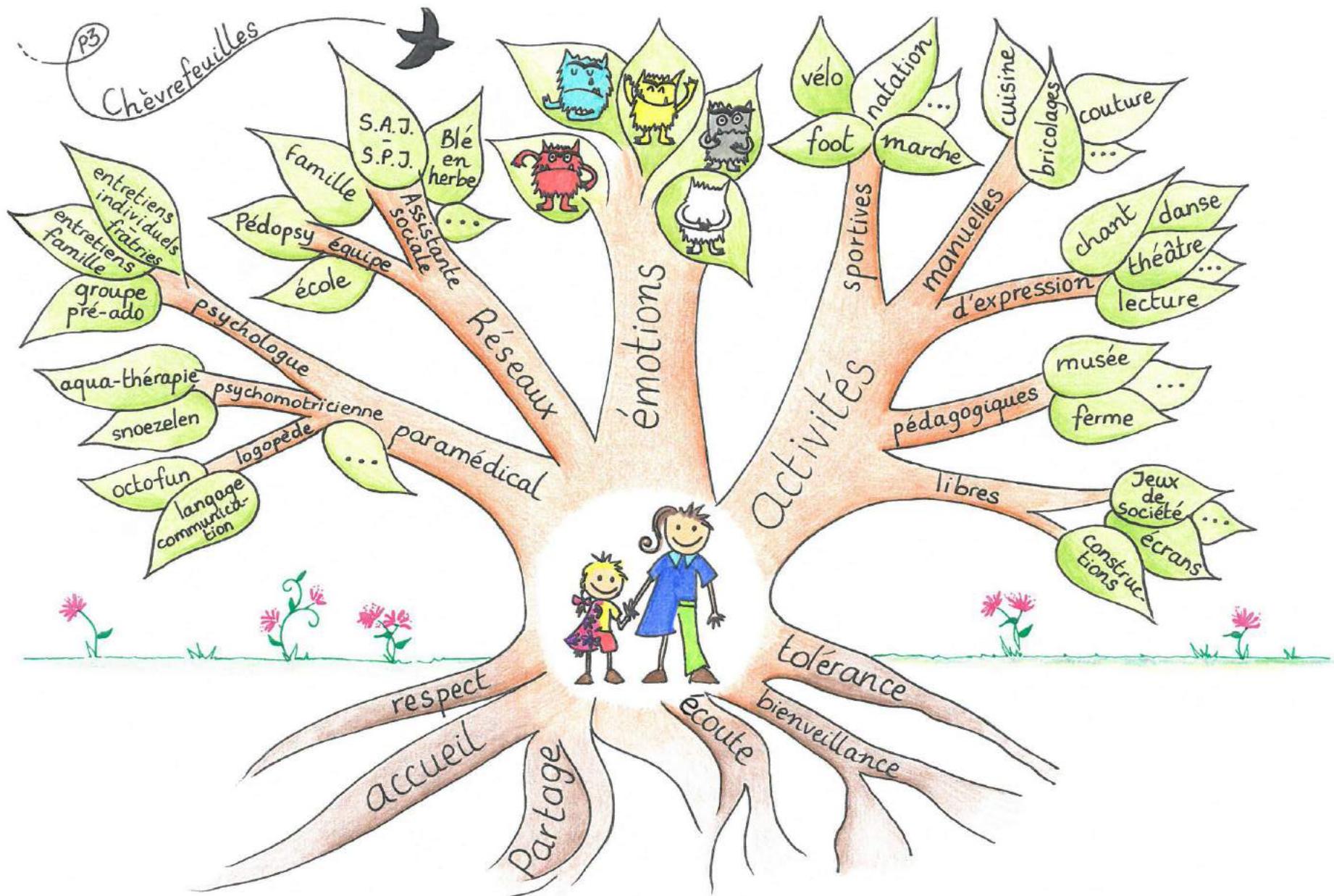
- Accompagner vers l'autonomie
- Proposer un modèle plutôt qu'imposer
- Comprendre les situations cliniques
- Comprendre et soutenir les émotions
- Soutien des besoins du jeune
- Aider à s'ouvrir aux autres

Le réseau

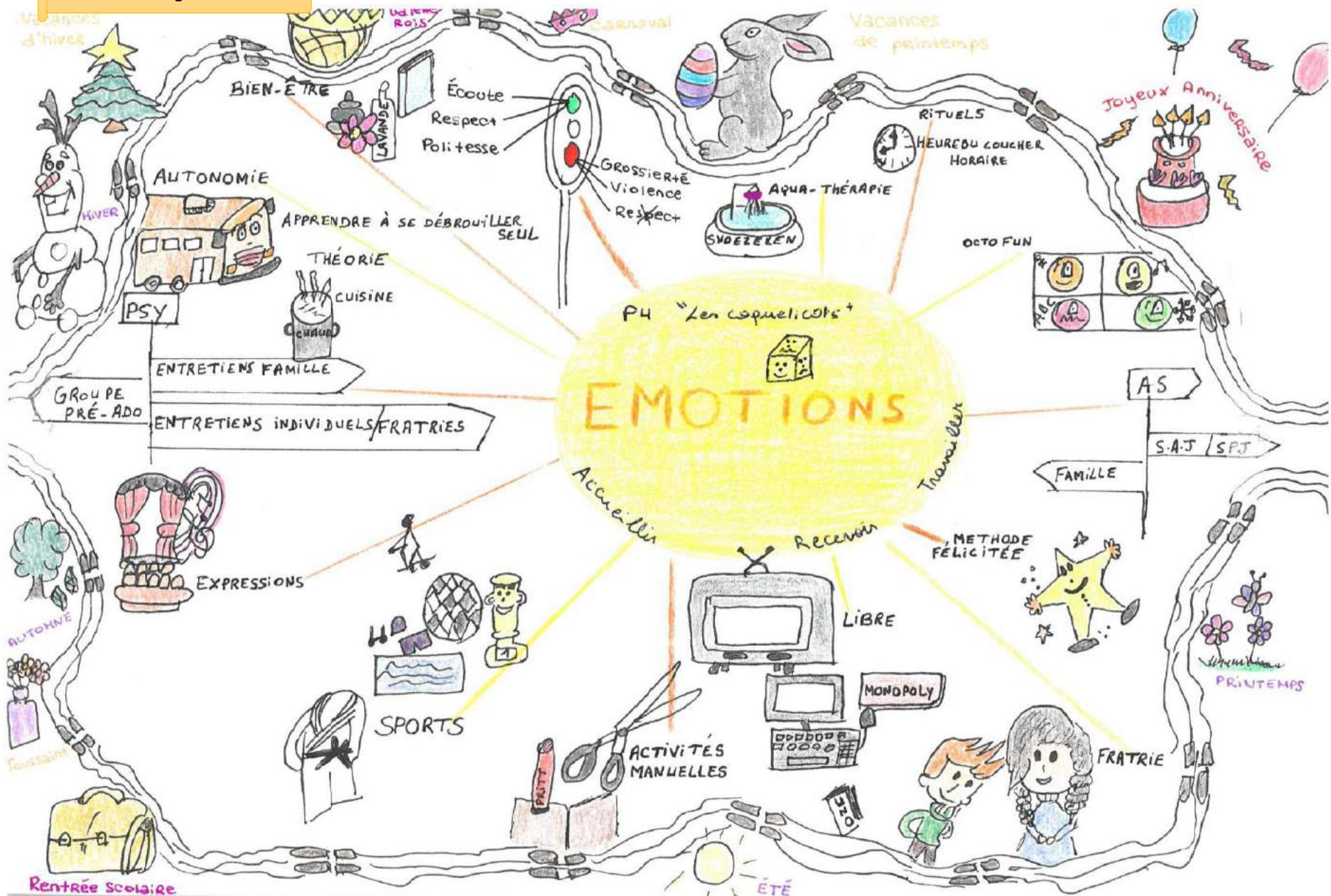
- Centralisation des informations
- Travail et collaboration avec la famille et le réseau
- Soutien de la scolarité

18/02/2019

P3 - Chèvrefeuilles



P4 - Coquelicots



P5-6 - Primevères et Jonquilles



SCRABBLE

P5-6 – Primevères et Jonquilles

Jonquilles et Primevères

Savoir être et savoir vivre en groupe -Organisation de la vie du groupe
Gestion des conflits, frustrations
Ritualisation de l'accueil, des départs
Apprentissage des tâches ménagères - de l'entretien du linge, Hygiène
Cuisine – repas de fêtes - Plaisirs, détentes
Activités journalières « scrabble »
Investissement du lieu de vie – déco, aménagement du pavillon et du patio
Vie au sein du SRJ - Réunions de ieunes – Comité des Usagers

2019.... Des projets à poursuivre

Réseau SSM

Consultation,
Hospitalisation et suivi,
Table ronde

Réseau SAJ, SPJ

Collaboration, rdv, services
Avis et extérieurs,
Développement du réseau
autour de la jeune

PROJETS DE SCOLARITE ADAPTEE

Famille
Histoire,
Fratrie,
Rencontres, soutien

SOCIALISATION

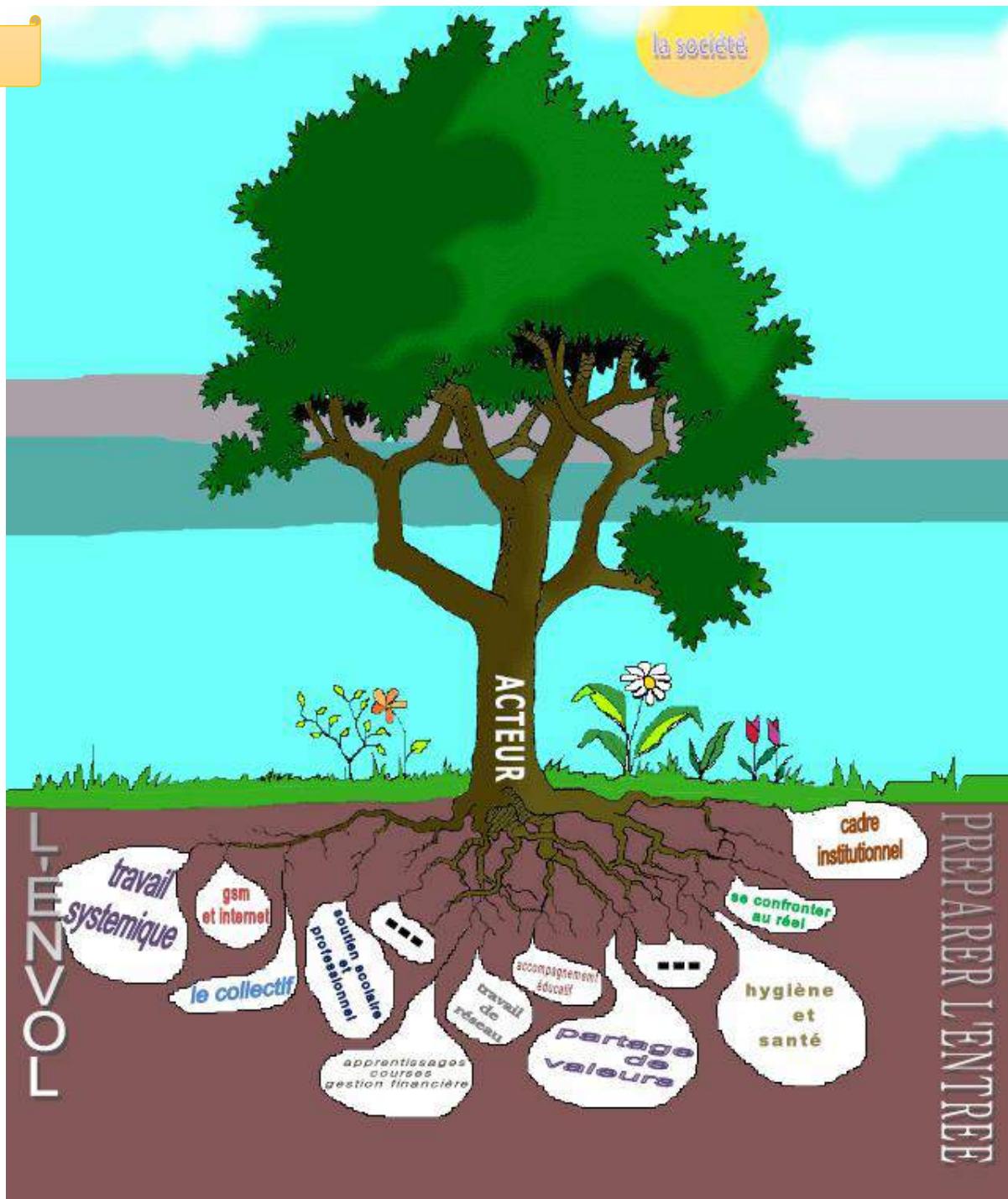
Planning familial
Camps, Clubs extérieurs, patro
Inssport
Rockschool

Paramédical
Dérente, relaxation
Créativité
Temps thérapeutiques
Individuels

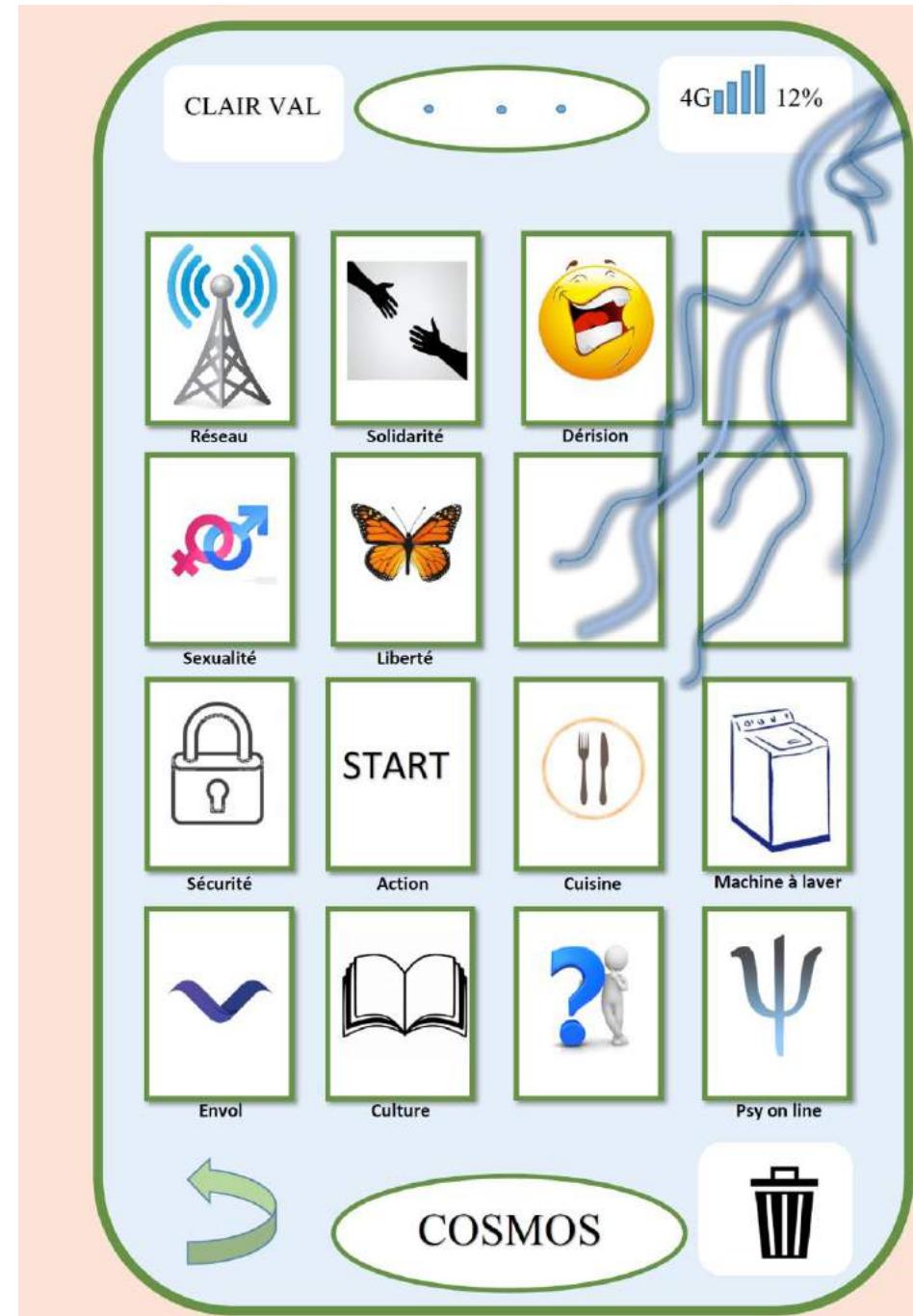
Médical

Rdv, suivi, médication
Projets suivi du poids
Puberté, information
Vie affective et sexuelle

Individuel
Écoute, entretiens,
Suivi du projet
individuel spécifique à
chaque jeune



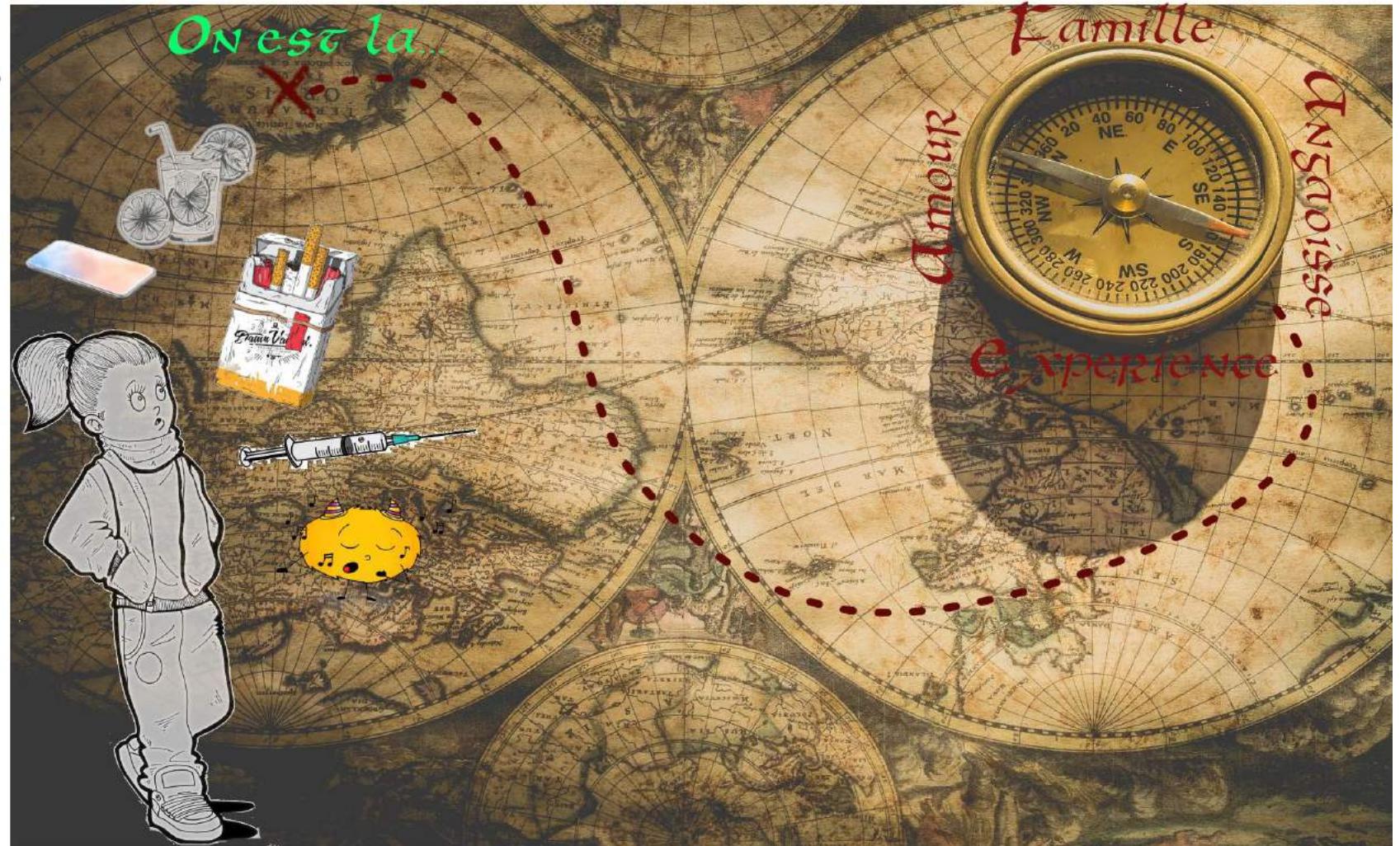
P9 - Cosmos



Kots - Mésanges

Il était un soir...

Ligne du temps ↑
↓



5° Les secteurs administratif et logistique

Secteur administratif

Le secteur administratif écoute, aide, soutient, collabore dans la discréetion

L'accueil met en musique les demandes internes et externes et chante à qui veut entendre.

La comptabilité orchestre tout l'aspect financier et budgétaire du service

Le secrétariat de l'hébergement soutient et compose les partitions administratives de l'accueil du jeune au quotidien et en week-end et vacances.

La coordinatrice de l'hébergement crée la symphonie et accorde les instruments

La référente informatique développe la musique du futur

L'assistante du personnel joue les partitions R.H.

La secrétaire des bénéficiaires, dès la première note de l'admission d'un jeune, pendant son parcours et à sa sortie compose la partition globale et journalière.

Axe stratégique du développement organisationnel interne : secteur administratif

Analyse organisationnelle.

Organisation du travail,

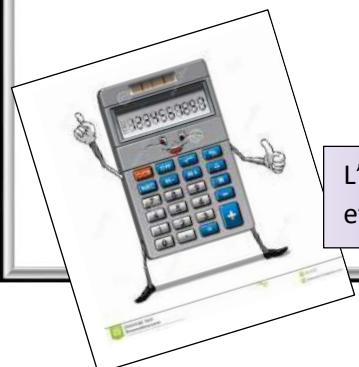
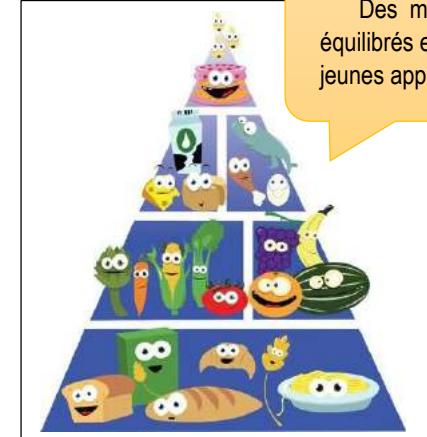
Développement de l'informatique

Décloisonnement.

Descriptifs de fonctions

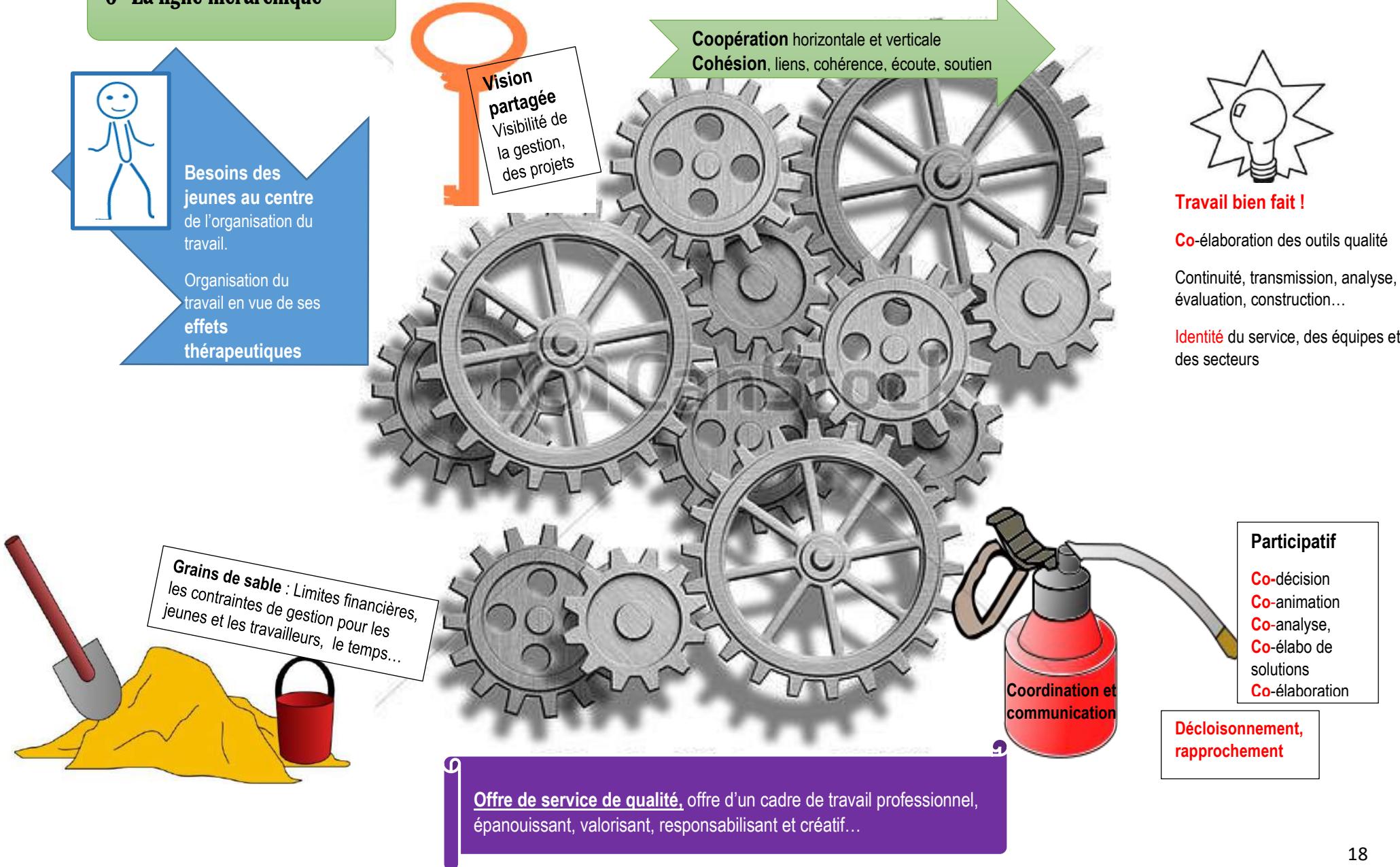
Nouvelle Fonction de référent informatique et de coordinatrice d'hébergement

Secteur logistique



Axe stratégique du développement organisationnel interne : secteur logistique
Projets,
Organisation du travail
Décloisonnement.
Réunions de travail

6° La ligne hiérarchique





7° L'informatique



Avec l'aide de la référente informatique, nous continuons à développer notre **réseau** pour une meilleure communication, tout en minimisant notre impact écologique !



Nous améliorons notre **matériel** informatique pour faciliter le travail à Clair Val.



Nous **formons** les travailleurs à une meilleure utilisation des outils informatiques.

Nous implémentons le logiciel **PEPS** : en 2018, reprise de l'encodage des dossiers bénéficiaires, création des équipes de travail administrative et éducative.

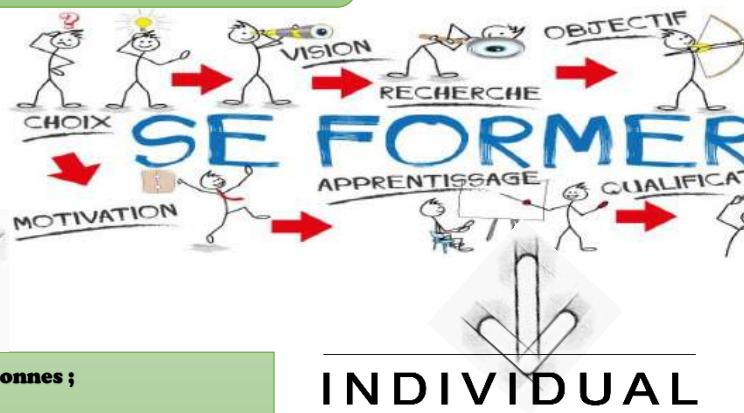
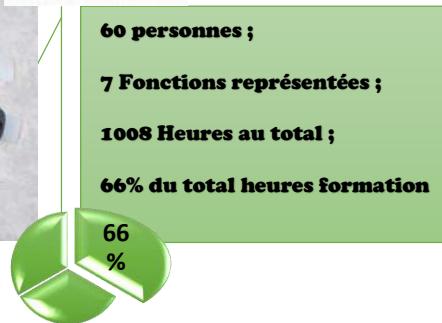


Nous élaborons un cadre afin de nous **conformer** au nouveau règlement général européen sur la protection des données.

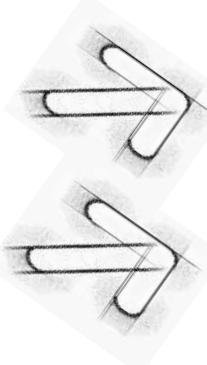
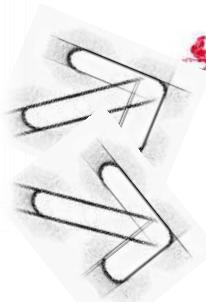
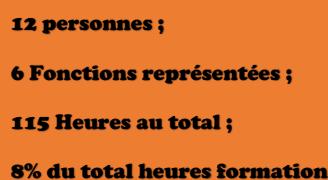


**AGIR ENSEMBLE
POUR TRAVAILLER MIEUX**

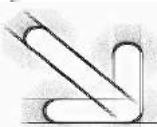
8° La formation



INDIVIDUAL



APPEL À PROJETS



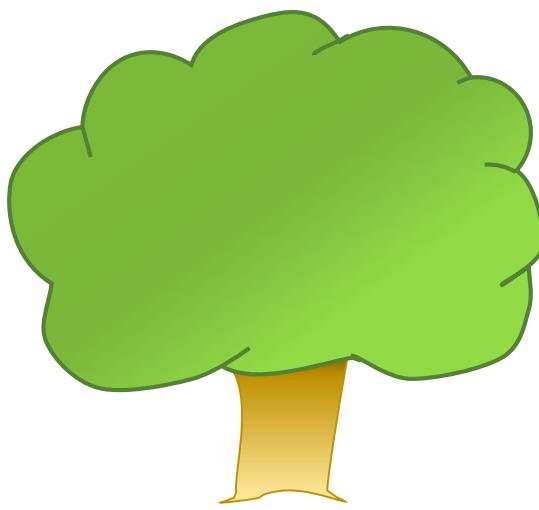
En 2018 :

- 3 Projets de Supervision ;**
- 1 Projet de formation au Management collaboratif ;**
- 28 Formations spécifiques :**
 - Cliniques
 - Organisationnelles
 - Techniques

80 participants

1524h de Formation

9° La qualité



La pluridisciplinarité se développe : les fonctions infirmières et paramédicales entrent dans les équipes pluridisciplinaires.

La prévention incendie : formation systématique, info alarme, procédure, etc.....

La Com : Newsletter et les outils informatiques (serveur rassemblant toutes les infos utiles)...

PEPS : les débuts- les premières formations, les encodages, la motivation des travailleurs...

Le management : apprentissage du mode collaboratif. La « Ligne Hiérarchique » : sa formation en coaching d'équipe, les stratégies de responsabilisation, la coordination active...

Fiche incident : implantée en 2017, évaluée en 2018. Analyse de chaque incident, gestion des suites, prévention...

Les RH : entretiens de fonctionnement, évaluation, suivi des incidents et des situations de violence faits de tiers, les nouveaux descriptifs de fonction...

La concertation sociale : régulière, active, efficace, responsable...

Le développement de la réflexion en équipe pluridisciplinaire : fonctionnement, questionnement clinique, supervisions, mise en projet progressive... Autant de réunions de travail sur le pourquoi et le comment de nos actions

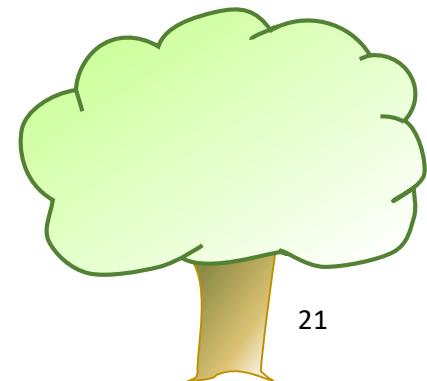
Le travail d'insertion dans le réseau : Kirikou, Jardin pour tous, réunion réseau diverses...

Les groupes vie affective et sexuelle, les groupes « émotions », les ateliers créatifs, l'aide aux devoirs, les groupes jeux...

Le comité des usagers nouvelle formule : enfants et ados

Les thérapies jeunes et suivis externes pédopsychiatriques

L'implication de chaque travailleur, la responsabilisation de chacun dans sa fonction... Les débuts de l'implantation d'une gestion basée sur l'intelligence collective



10° Les travailleurs à Clair Val

Au total : 114 travailleurs, 88 femmes et 26 hommes – 85,72 ETP

PERSONNEL NON EDUCATIF → Total 30 travailleurs

21,70 ETP (25,00% du volume de travail)

Administratif	Cadres	Direction	Ouvriers
7 4,25 ETP	2 2,00 ETP	2 2,00 ETP	19 13,45 ETP

Entretien (nettoyage)	Lingerie	Cuisine	Entretien général bâtiments, chauffeurs.
6 4 ETP	3 2,25 ETP	4 2,45 ETP	6 4,75 ETP

PERSONNEL EDUCATIF → Total 84 travailleurs

64,02 ETP (75% du volume de travail)

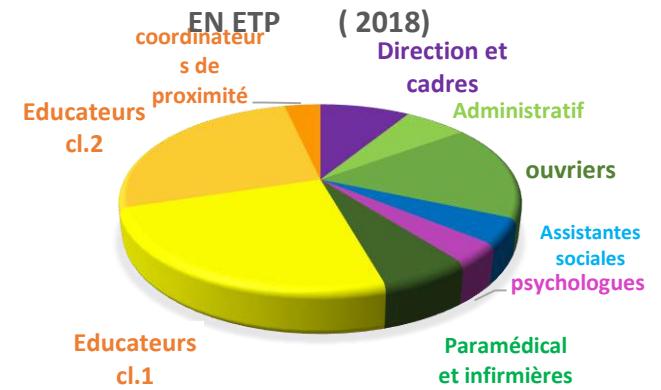
Psychologues	4	2,76 ETP
Assistantes sociales	5	3,09 ETP
Paramédical et Infirmières	7	3,5 ETP
Educateurs cl.I	28	22 ETP
Educateurs cl II 2	30	23,67 ETP
Coordinateurs de proximité	4	3,5 ETP
Cadres (coordinateurs de secteur)	6	5,5 ETP

MEDECINS → Total 2 personnes

Psychiatres 2

Note : un médecin généraliste collabore étroitement avec le service.

RÉPARTITION DES TRAVAILLEURS CLAIR VAL (2018)



- Les Assistantes sociales font, depuis l'Arrêté 2017, paru en 2018, partie du personnel éducatif et non plus administratif ;
- Depuis septembre 2018, 1 seule pédopsychiatre travaille avec chacune des équipes, soutenant la cohérence clinique du service.

Année 2015	42	sorties
	44	entrées
Année 2016	44	sorties
	37	entrées
Année 2017	35	sorties
	40	entrées
Année 2018	39	sorties
	31	entrées

2° Population

Au 31/12/2015	120	Jeunes	74	filles
			46	garçons
Au 31/12/2016	113	Jeunes	71	filles
			42	garçons
Au 31/12/2017	118	Jeunes	82	filles
			36	garçons
Au 31/12/2018	110	Jeunes	79	filles
			31	garçons

- ➔ Réduction du nombre de jeunes ! Pour réguler le nombre de points.
- ➔ Moins d'admissions, et des sorties supplémentaires.
- ➔ Parmi les sorties du service, plusieurs réorientations hors secteur AViQ suite à une très bonne évolution des enfants.
- ➔ Quelques sorties tout au long de l'année : en majorité des adolescentes.

11° Les mouvements de population



Année	Sorties	Entrées
2001	-46	42
2002	-46	35
2003	-46	58
2004	-43	39
2005	-36	31
2006	-40	34
2007	-40	55
2008	-34	26
2009	-40	38
2010	-37	40
2011	-35	32
2012	-24	26
2013	-34	33
2014	-25	25
2015	-42	44
2016	-44	37
2017	-35	40
2018	-39	31
Moyenne 2006-2018	-36,1	35,5

Date 2017	Entrées	Sorties	Date 2018	Entrées	Sorties
31-01-17	3	0	31-01-18	0	1
28-02-17	0	0	28-02-18	1	3
31-03-17	1	1	31-03-18	0	3
30-04-17	0	2	30-04-18	3	0
31-05-17	3	2	31-05-18	1	0
30-06-17	0	15	30-06-18	0	12
31-07-17	3	3	31-07-18	0	9
31-08-17	24	8	31-08-18	19	5
30-09-17	4	2	30-09-18	3	1
31-10-17	1	1	31-10-18	4	2
30-11-17	1	0	30-11-18	0	1
31-12-17	0	1	31-12-18	0	2
Total	40	35	Total	31	39

12° Les demandes d'admission

En 2015:	145 demandes:	31 ont abouti (+13 entrées avec demandes 2014) 54 annulées (32) ou sans nouvelles (22) 41 refusées 19 en cours ou attente pour 2016 (dont 6 entrées déjà réalisées)
En 2016	114 demandes:	29 ont abouti(+8 entrées avec demandes 2015) 35 annulées (13) ou sans nouvelles (22) 40 refusées 10 en cours ou attente pour 2017 (dont 4 entrées déjà réalisées)
En 2017	149 demandes:	128 nouvelles demandes et 21 anciennes réactualisées (dont 10 en 2016) 40 ont abouti 56 annulées (13) ou sans nouvelles (22) 34 refusées 19 en cours ou attente pour 2018 (dont 4 entrées déjà réalisées)
En 2018	130 demandes:	114 nouvelles demandes et 16 anciennes réactualisées 21 ont abouti 31 annulées (11) ou sans nouvelles (4) 9 refusées 64 en cours ou attentes pour 2019

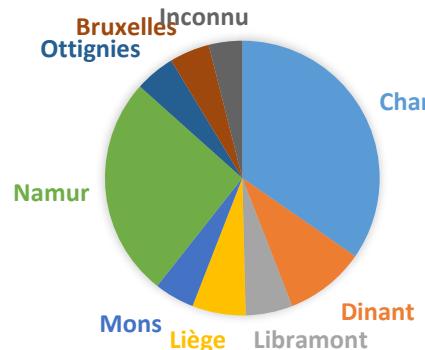
Origine	Nombre	% des demandes
Famille	39	31%
Jeune	1	1%
AJ	60	48%
Médical/Santé mentale	7	6%
Scolaire	3	2%
Autres	3	2%
AVIQ	11	9%
Total	124	100%

- Origines des demandes similaires à 2017
- Près de la **moitié des demandes sont formulées directement par l'Aide à la Jeunesse**. Et 1/3 des demandes sont portées par les familles, parfois incitées par l'Aide à la jeunesse.
- Les demandes en cours ou en attentes sont nombreuses, certains intervenants envoient des fax ou courriers tout azimut, sans jamais poursuivre.

BR / lieu de résidence

- Un jeune ressort du Bureau Régional AVIQ (BR) en lien avec son domicile. **60% des demandes d'admission émergent de la région de Namur ou de Charleroi**. Et notre réseau de collaboration privilégié nous adresse **43% des demandes (Namur et Dinant)**. Situation comparable en 2017.
- La situation géographique de Clair Val favorise les demandes autour de la dorsale Wallonne...

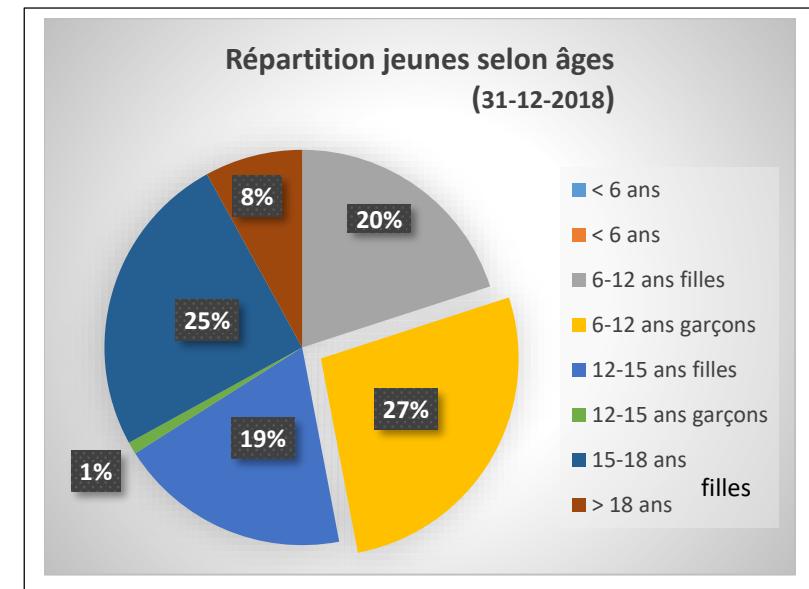
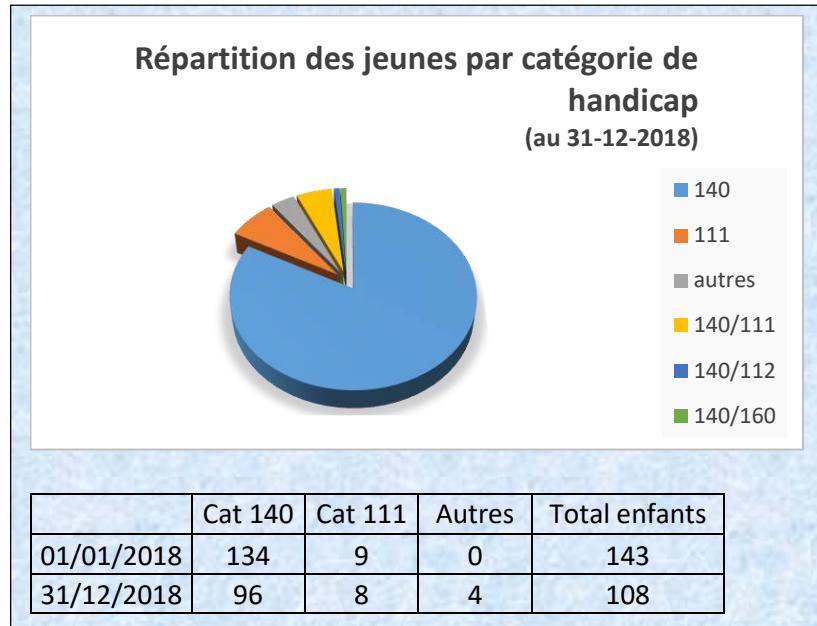
DEMANDES D'ADMISSION: BR CONCERNÉS

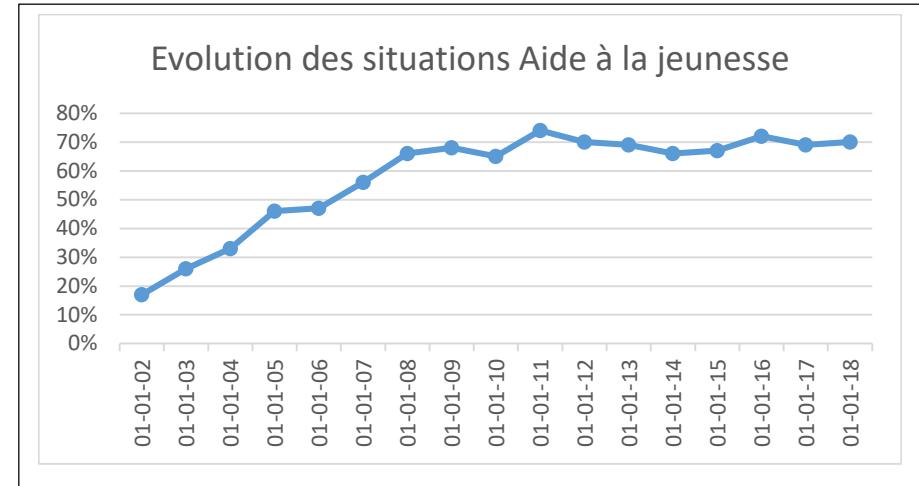
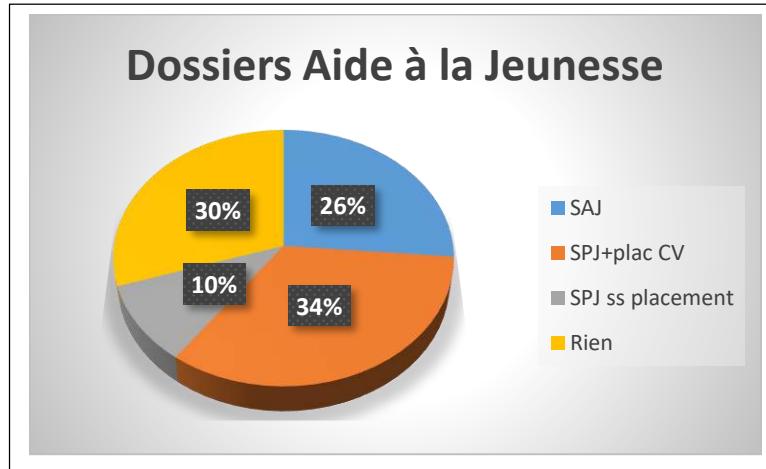


Charleroi	44	35%
Dinant	12	9%
Libramont	7	5%
Liège	8	6%
Mons	6	5%
Namur	33	26%
Ottignies	6	5%
Bruxelles	6	5%
Inconnu	5	4%
	127	
Province de Namur	55	43%

13° Les jeunes à Clair Val

	31-12-16					31-12-17					31-12-18				
	< 6 ans	6-12 ans	12-15 ans	15-18 ans	> 18 ans	< 6 ans	6-12 ans	12-15 ans	15-18 ans	> 18 ans	< 6 ans	6-12 ans	12-15 ans	15-18 ans	> 18 ans
Total	4	56	32	17	4	0	58	30	23	7	0	52	22	27	9
Filles	0	22	29	17	4	0	28	24	23	7	0	22	21	27	9
Garç.	4	34	3			0	30	6			0	30	1	0	0
Filles	0%	19%	25%	15%	7%	0%	24%	20%	20%	6%	0%	20%	19%	25%	8%
Garç.	4%	30%	3%			0%	25%	5%			0%	27%	1%		
GLOBAL	3%	50%	29%	15%	7%	0%	49%	25%	20%	6%	0%	47%	20%	25%	8%
	53%		47%			49%		51%			47%		53%		





Année	31-12-03	31-12-04	31-12-05	31-12-06	31-12-07	31-12-08	31-12-09	31-12-10	31-12-11	31-12-12	31-12-13	31-12-14	31-12-15	31-12-16	31-12-17	31-12-18
AJ en place	26%	33%	46%	47%	56%	66%	68%	65%	74%	70%	69%	66%	67%	72%	69%	70%

	% Rien	% SAJ	% SPJ
6-12 ans	29%	29%	42%
12-15 ans	18%	27%	55%
15-18 ans	23%	31%	46%

Suivi pédopsychiatrique : consultation ou hospitalisation

La moitié des jeunes de Clair Val sont suivies par un pédopsychiatre.

Et 1/5 des jeunes ont été hospitalisé en 2018 ou peu de temps avant.

- ⇒ **70% des jeunes ont un dossier AJ !** Le taux se maintient d'année en année.
- ⇒ La proportion d'enfants de – de 12 ans sans dossier AJ est un peu plus élevée, comme chaque année.
- ⇒ La proportion de jeunes qui bénéficient de **mesure de protection contrainte (appliquée par le SPJ)** est sensiblement plus élevée que l'aide consentie. Plus d'1/4 des jeunes font l'objet d'une mesure de placement.

- ⇒ **Les suivis en pédopsychiatrie s'imposent pour la moitié des jeunes, certains suivis sont lourds, avec des hospitalisations longues ou régulières. Il s'agit de jeunes « double diagnostic ».**

14° La scolarité

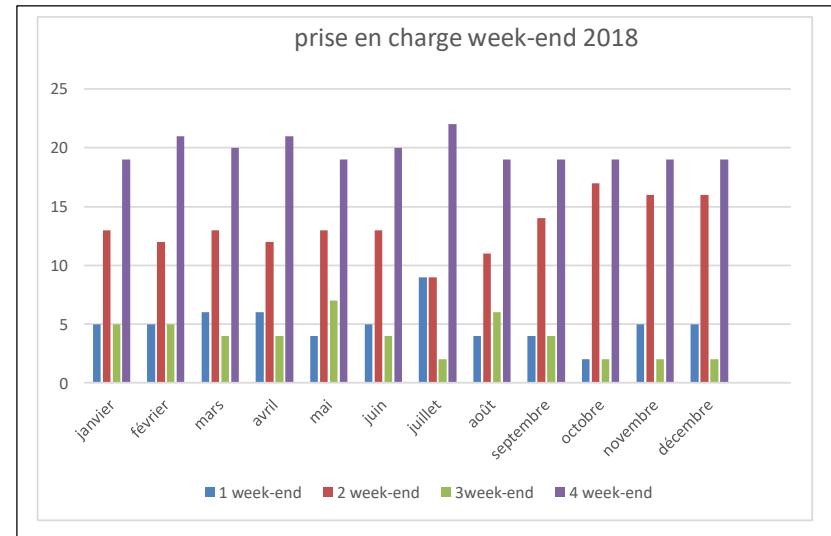
<u>Scolarité - Ecoles</u>			
SUR LE SITE			
Primaires spéciales	EPS Reumonjoie /Clair Val - Suarlée	30	29 26
Secondaires spéciales	EPES Reumonjoie/Clair Val - Suarlée	18	15 18
TOTAL SUR LE SITE		48	44 44
EN DEHORS DU SITE			
Primaires spéciales	EPS Reumonjoie/Clair Val - Malonne	3	3 1
	Saint-Berthuin – Malonne - type 8	4	3 3
	EPS Sainte Claire d'Assise – Bouge	8	5 3
	Claire d'Assise (anc. EPA – Citadelle)	1	1 1
	Mariette Delahaut - Jambes	5	9 9
	Ecole Ens. Spécial de Gembloix - E.E.S.P.W.B.E.	8	9 7
	EPS « Le Bosquet » - Auvelais	1	2 2
	Les Moineaux (Wavre) – jeune à Feux Follets	1	1 1
	Antenne 110	1	1 1

Primaires ordinaires	Ecole communale – Belgrade	4	5	2
	Ecole Sainte-Marie - Flawinne	1		2
	Saint Joseph - Saint-Servais (Athénée Royal – St Servais	4	5	2
	EPES Reumonjoie/Clair Val - Malonne	0	3	2
	EPSI Mariette Delahaut - Jambes	3	4	9
Secondaires spéciales	EPSI Sainte Claire d'Assise - Bouge - type 2	2	1	2
	Les Forges – Ciney	3	4	4
	La SITREE – Vêdrin	1	5	1
Secondaires ordinaires	Sainte Ursule – Namur	6	6	4
	Institut St Joseph – Jambes	0	2	4
	Institut Ste Marie – Jambes	3	3	1
	Institut Ste Marie – Namur	1	1	1
	Ilon St Jacques - Namur	0	0	1

- ⇒ 54 jeunes (50%) des jeunes sont scolarisés dans les écoles Reumonjoie-Clair Val, dont 44 sur le site. Constance du nombre malgré une diminution du nombre de jeunes à Clair Val.
- ⇒ 92 jeunes (85%, 82% en 2017) en enseignement spécial, dont en primaire 54 (87% des jeunes en primaires) et 38 en secondaires (82% des jeunes en secondaires).
- ⇒ Collaboration avec 25 écoles, dont 16 écoles spéciales !!!
- ⇒ Important souci de transport pour les jeunes en spécial : rejoindre leur école avec les transports TEC prend énormément de temps, trop compte-tenu de leurs difficultés. Collaboration avec les services qui organisent le transport : optimale ! Avec formation des jeunes et beaucoup de contacts personnalisés.

15° Les week-ends et vacances

prise en charge	1 week-end	2 week-end	3week-end	4 week-end	total
janvier	5	13	5	19	42
février	5	12	5	21	43
mars	6	13	4	20	43
avril	6	12	4	21	43
mai	4	13	7	19	43
juin	5	13	4	20	42
juillet	9	9	2	22	42
août	4	11	6	19	40
septembre	4	14	4	19	41
octobre	2	17	2	19	40
novembre	5	16	2	19	42
décembre	5	16	2	19	42
Moyenne	5	13,25	3,9	19,75	41,9



- ✓ Clair Val accueille une bonne 40aine de jeunes différents en WE, plus d'1/3 des jeunes inscrits. Parmi eux, environ **20 jeunes restent à Clair Val sans retour en famille**, comme chaque année.
- ✓ **60 jeunes différents passent un bout de grandes vacances à Clair Val**, plus de la moitié des jeunes inscrits.
- ✓ Le nombre de demandes de we pour un jeune reste délicat à gérer : des situations se dégradent, des proches se démobilisent, des familles sont très en souffrance, des urgences surviennent... Parallèlement, un important travail de remobilisation des familles est soutenu, pour que des liens se recréent, se consolident dans le but d'une réintégration progressive des jeunes dans leur famille...
- ✓ **WE et vacances sont des moments de détente, de repos, de découverte...** Un important travail de coordination est fourni pour que chaque jeune sente que les informations le concernant circulent, qu'il est attendu, que ses besoins sont connus... La différenciation des besoins des enfants et des adolescentes amène à réfléchir les activités et l'encadrement différemment...

16° Les points

objectif points annuel -->				34346		
	Réalisé	réalisé //objectif final	reste à réaliser en %	écart à la moy en %	différence de points	Estimation fct moyenne de 2014 et 2015
Janvier	3306,29			-1,63	-54,87	3361,16
	31039,71	9,63%	90,37%			
Février	2911,32			-5,96	-184,52	3095,84
	28128,39	18,10%	81,90%			
Mars	3631,55			7,15	242,40	3389,16
	24496,84	28,68%	71,32%			
Avril	2673,70			-3,92	-108,95	2782,65
	21823,14	36,46%	63,54%			
Mai	3729,26			5,99	210,78	3518,48
	18093,88	47,32%	52,68%			
Juin	3516,37			3,15	107,42	3408,95
	14577,51	57,56%	42,44%			
JUILLET	2025,88			0,53	10,69	2015,19
	12551,63	63,46%	36,54%			
Août	2120,38			2,11	43,88	2076,50
	10431,25	69,63%	30,37%			
Septembre	3433,98			-2,62	-92,53	3526,51
	6997,27	79,63%	20,37%			
Octobre	3478,47			-0,14	-4,72	3483,19
	3518,80	89,75%	10,25%			
Novembre	3340,53			5,08	161,39	3179,15
	178,27	99,48%	0,52%			
Décembre	2941,47			-4,68	-144,31	3085,78
	-2763,20	108,05%	-8,05%			
Total	37109,20					36922,54

- ➔ Objectif points largement atteint malgré une diminution du nombre de jeunes.
- ➔ Les prises en charge week-ends et vacances expliquent le dépassement de points, dans une moindre mesure, le nombre de jeunes déscolarisés partiellement...
- ➔ D'une année à l'autre, les différences de points par mois sont faibles et non significatives.

Total Réalisé	37109,20
Dépassement 2017	2839,00
Nb de points de + sur 2018	2763,20
Nb de points en + sur 2017-2018	5602,20
Rapport à l'objectif en 2018	8,05%
Rapport à l'objectif sur 2017-2018	8,16%

17° Les allocations familiales

		en 2016	en 2017	en 2018
Nombre de jeunes(année civile)		159	153	149
Nombre allocs maj			31	22
Nombre enfants dans une fratrie		31	21	27
Nombre prest Garanties		3	6	8
Total all Familiales		280000	257531,04	231881,76
Total PC		256000	194541,49	175702,25
Moyenne All Familiales / mois		23333,33	21460,92	19323,48
Moyenne All Familiales / enfant / mois		201,15	188,25	174,09
Nombre d'enfant reçoit moins du mois ref		96	99	94
Nombre d'enfant reçoit plus du mois de ref		63	54	55
Moyenne enfants/mois		116	114	111
Pc / jour	jours comptabilisés	26456	25423	24745
	total PC	256000	194541,49	175702,25
	moyenne pc/jour	9,68	7,65	7,10

- ⇒ Sensible diminution du montant moyen des AF et de la part contributive ;
- ⇒ Difficulté des familles pour obtenir les allocations majorées en raison du handicap ;
- ⇒ Plusieurs familles bénéficient de prestations garanties, donc pas d'AF.

18° Conclusions

AXES STRATÉGIQUES DU DÉVELOPPEMENT INFRASTRUCTURE ... PROJETS



En route vers le futur !

Merci à tous de rendre les projets possibles, pour le meilleur ! Tout bénéfice pour les jeunes accueillis et les conditions de travail des acteurs de l'évolution !



AVANT

APRES



Permis de bâtir : Printemps 2019

Projet : 1ère pierre début 2020

Projet : Occupation 2022



En plus de la Région Wallonne (dans le cadre de l'appel à projet ERICH) et d'un emprunt contracté par le service, la **Fondation Charles-Albert Frère** nous offre de penser la reconstruction totale de nos structures d'hébergement, le réaménagement global du site de Suarlée, d'ici 2022...

Beaucoup de boulot pour passer du rêve, au projet, puis à la convention, puis... au chantier !

Plus de nouvelles vers le mois de septembre !

Steve Martinus, directeur et Véronique Beeckmans, sous-directrice

